

สถานการณ์

การควบคุมปัจจัยและพฤติกรรมเสี่ยง

ทางสุขภาพ:
บุหรี่ เหล้า และอุบัติเหตุ

ในสถานประกอบการ

14 สิงหาคม 2558

แผนงานส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยง:
บุหรี่ เหล้า อุบัติเหตุ ในสถานประกอบการ



ADEQ

สมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ปี 2557 ผลสำรวจพฤติกรรมการสูบบุหรี่ของประชากรไทย
อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า

จำนวนผู้สูบบุหรี่

สูบบุหรี่ปัจจุบัน = 11.4 ล้านคน



สูบประจำ =
10.0 ล้านคน



สูบเป็นครั้งคราว =
1.4 ล้านคน

เคยสูบ แต่เลิกแล้ว = 3.7 ล้านคน

จำนวนผู้สูบบุหรี่ 11.4 ล้านคน
คิดเป็นอัตราการสูบบุหรี่ 20.7%

อัตราสูบบุหรี่ของ
แรงงานในสถาน
ประกอบการที่เข้าร่วม
โครงการอยู่ที่ 24%



เพศชาย = 10.7 ล้านคน
คิดเป็นอัตรา 40.5%*



เพศหญิง = 0.6 ล้านคน
คิดเป็นอัตรา 2.2%*

จำนวน และอัตราการสูบบุหรี่
ในประชากรกลุ่มอายุต่างๆ

อายุ	เพศชายที่สูบบุหรี่		เพศหญิงที่สูบบุหรี่		รวม	
	จำนวน	อัตรา (%)*	จำนวน	อัตรา (%)*	จำนวน	อัตรา (%)*
15-24ปี	1,400,495	28.8	13,242	0.3	1,413,737	14.7
25-40ปี	3,777,904	48.2	111,778	1.4	3,889,682	24.3
41-59ปี	4,084,760	43.8	315,801	3.2	4,400,561	22.9
≥ 60ปี	1,483,665	33.0	175,801	3.2	1,659,466	16.6



คนไทย
กับการ
สูบบุหรี่

การเลิกยาสูบ

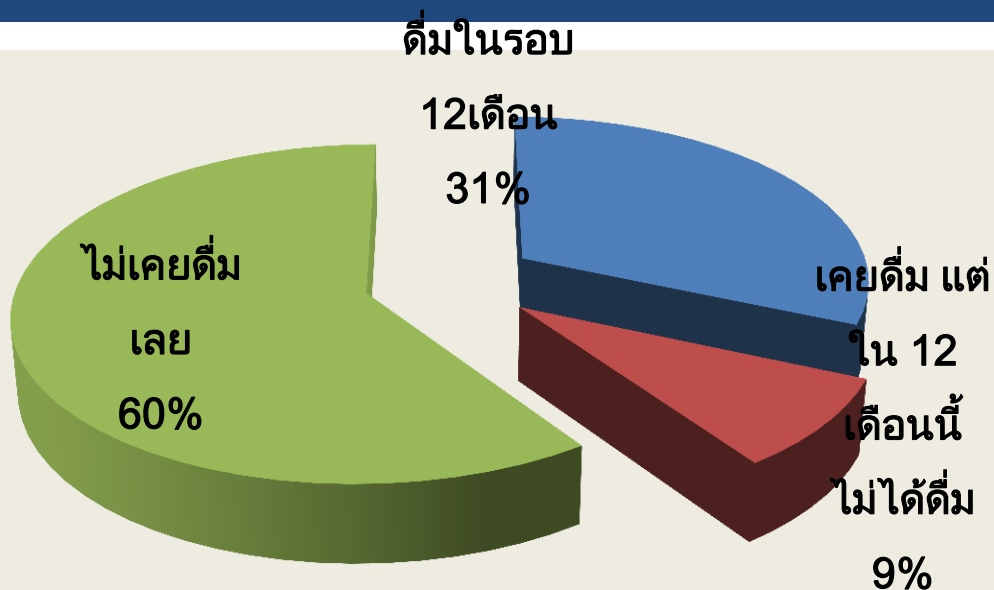
- ร้อยละ 54.0 ของผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ยาสูบปัจจุบันชนิดมีควัน คิดจะเลิกสูบบุหรี่
- ร้อยละ 36.7 ของผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ยาสูบชนิดมีควัน เคยเลิกสูบบุหรี่ในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา
- ร้อยละ 55.8 ของผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ยาสูบชนิดมีควัน และร้อยละ 16.3 ของผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ยาสูบชนิดไม่มีควัน เคยได้รับคำแนะนำจากบุคลากรสุขภาพให้เลิกสูบบุหรี่/เลิกใช้

ร้อยละ 86 ของแรงงานที่ติดบุหรี่ ต้องการเลิก สํารวจในปี 2552

การได้รับวันหยุดหรือมือสอง

- ร้อยละ 30.5 ของประชากร (4.2 ล้านคน) ได้รับวันหยุดหรือมือสองในสถานที่ทำงาน
- ร้อยละ 36.0 ของประชากร (19.5 ล้านคน) ได้รับวันหยุดหรือมือสองในบ้านอย่างน้อยเดือนละครั้ง

คนไทยกับการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์



	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ทั่วประเทศ	16,992,016	31.5	13,979,367	53.4	3,012,650	10.9
15 – 24 ปี	2,462,745	23.7	2,127,058	40.0	335,687	6.6
25 – 59 ปี	13,166,266	37.3	10,745,158	62.3	2,421,109	13.4
60 ปีขึ้นไป	1,363,005	16.6	1,107,151	30.6	255,854	5.6

พฤติกรรมการดื่ม

จากจำนวนผู้ที่มีการดื่มในรอบ 12 เดือนนี้ (16,992,017 คน) พบว่า

- ร้อยละ 44.2 (7.5 ล้านคน) เป็นผู้ที่มีการดื่มเป็นประจำ (Regular Drinker) หรือดื่มทุกสัปดาห์
- ร้อยละ 55.8 (9.5 ล้านคน) เป็นผู้ที่ดื่มนานๆ ครั้ง

และเมื่อดูตามกลุ่มอาชีพพบว่า

- ร้อยละ 44 ของผู้ดื่มประจำ มาจากกลุ่มช่างเทคนิค ช่างฝีมือ และเจ้าหน้าที่เทคนิค
- ที่เหลือมาจากกลุ่มผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรและประมง
- โดยประเภทสุราที่นิยมดื่มมากที่สุดคือ เบียร์

การละเลิกพฤติกรรมเสี่ยง...ของแรงงาน



Individual Factors

จะเกิดขึ้นต่อเมื่อผู้ที่มี
พฤติกรรมเสี่ยงต้องคิดได้เองที่
จะเลิก หรืออยากเลิก จากนั้น
ลงมือเลิกอย่างจริงจัง และถ้ามี
ผู้ช่วยหรือกลไกการช่วยเหลือ
ก็จะทำให้สามารถเลิกได้ง่าย
ขึ้นกว่าการไม่มีผู้ช่วย



เกี่ยวกับการเสพติด

การเสพติด
ทางอารมณ์
และจิตใจ

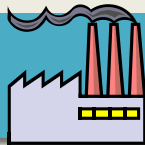
การเสพติด
ทาง
พฤติกรรม
และสังคม

การเสพติด
ฤทธิ์ของ
นิโคติน

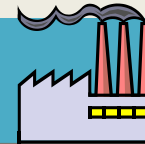


การลดพฤติกรรมเสี่ยงของแรงงานใน สถานประกอบการ ให้เป็นศูนย์

ไม่สามารถเกิดขึ้นได้เองตามธรรมชาติ แต่จะต้องอาศัยการส่งเสริมและสนับสนุนอย่างจริงจังจากสถานประกอบการ



Workplace Factors



- 🧑‍🏭 เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคนจำนวนมาก
- 🧑‍🏭 เป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลาในการทำ และที่สำคัญต้องทำต่อเนื่อง
- 🧑‍🏭 คณะทำงานฯ หรือ (ผู้รับผิดชอบ) มีงานล้นมืออยู่แล้ว

สถานประกอบการจะ ต้องมี นโยบาย กลไก และ กระบวนการทำงานเพื่อสร้าง สภาวะให้

- 🧑‍🏭 พนักงานรู้สึกอยากเลิก และลงมือเลิก
- 🧑‍🏭 ป้องกันนักสูบนักดื่มหน้าใหม่
- 🧑‍🏭 อื่นๆ

การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการป้องกันปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการ

สถานประกอบการขนาดใหญ่ 15,000 แห่ง

สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ 1,035 แห่ง

ทำเป็นระบบ ครบวงจร อย่างมีส่วนร่วม ต่อเนื่อง

ทำตามกฎหมาย

สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ
- ระดับก้าวหน้า
- ระดับพื้นฐาน



ชักชวน
เชิญ

แนะนำ
ช่วยเหลือ

พัฒนาศักยภาพ
คณะทำงาน, สร้าง
ความตระหนัก, ให้
คำปรึกษาดละเลิก
บุหรี่ เหล้า ฯลฯ

เครื่องมือ : ชุดความรู้
ถอดรหัสฯ บุหรี่ เหล้า, เปิด
โลกปัจจัยเสี่ยง, ชุด
นิทรรศการ HPE

ประเมินผล



คุ้มครองสุขภาพ
แรงงาน



ส่งเสริมช่วยเหลือ

แผนงานส่งเสริมการขยายฐาน
การป้องกันปัจจัยเสี่ยง : บุหรี่ เหล้า อุบัติเหตุ
ในสถานประกอบการ

สิ่งที่ค้นพบ
จากการดำเนินงานเพื่อพัฒนา
สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ



ระยะที่ 1
(พ.ศ.2551-53)



ระยะที่ 2 และ 3
(ปี 2554-ปัจจุบัน)

การลดพฤติกรรมเสี่ยงของแรงงานใน สถานประกอบการ ให้เป็นศูนย์



1. **ครบวงจร**
2. **แบบมีส่วนร่วม**
3. **เป็นระบบ**
4. **ต่อเนื่อง**

- จัดสภาพแวดล้อม/ออกมาตรการให้สอดคล้องกับกฎหมาย
- ให้ความรู้ หรือสร้างกระบวนการเรียนรู้
- สนับสนุน ช่วยเหลือ ลดละเลิก
- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอื่นๆ เพื่อเบี่ยงเบนความสนใจ

ทำบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณะทำงาน และพนักงานทุกฝ่าย

- มีนโยบาย และเป้าหมายของการทำงานในแต่ละระยะที่ชัดเจน
- มีการแยกแยะปัญหา หาสาเหตุของปัญหาเพื่อนำไปสู่การแก้ไขที่ตรงจุด
- ทำอย่างมีทิศทาง โดยมีแผนปฏิบัติการเป็นเข็มทิศชี้แนวทาง
- มีกระบวนการทำงานที่เป็นขั้นเป็นตอน
- มีการประเมินผลที่ชัดเจน

ผู้บริหาร

- เห็นความสำคัญ
- มีความตั้งใจ
- สนับสนุนทั้งเชิงนโยบายและการจัดการ

คณะทำงาน

- เห็นความสำคัญ
- มีจิตสำนึก
- มีทักษะและรู้วิธีการขับเคลื่อน

พนักงาน

- เห็นประโยชน์
- ลดการต่อต้านหรือเพิกเฉย
- เข้ามามีส่วนร่วม



ผู้บริหาร

ประกาศนโยบาย ตั้ง
คณะทำงาน
สนับสนุนการจัดการ



คณะทำงานฯ

คณะทำงานดำเนินการ
ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ
ครบวงจร สร้างการมีส่วน
ร่วม และ ต่อเนื่อง



การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการ



การดำเนินงานของ ทีมงานแผนงานฯ และทีมงานจุดจัดการ



พัฒนาศักยภาพ
สนับสนุนเครื่องมือ
สนับสนุนสื่อฯ
สนับสนุนกิจกรรม
และงบประมาณ
บางส่วน

พัฒนาศักยภาพ Nodes ต่อกระบวนการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ



ประชุมจุดจัดการเพื่อชักชวนความเข้าใจ



- ประชุม/ชี้แจง/ปรึกษาหารือการดำเนินงาน
- ส่งผ่านความรู้การขับเคลื่อน /ดูแลสถานประกอบการฯ
- ประสานงานทาง Line กลุ่ม



พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ

กิจกรรมฝึกอบรมคณะทำงานฯ

“การขับเคลื่อนสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพอย่างเป็นระบบ”



กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการในพื้นที่ “กระบวนการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ”



พัฒนาเครือข่าย
สถานประกอบการ



สนับสนุนกิจกรรม

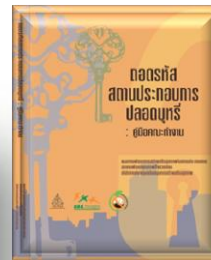
กิจกรรม รณรงค์สุขภาพสิ่งแวดล้อมสู่สถานประกอบการ



สนับสนุนเครื่องมือขับเคลื่อน สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ



ในกล่องเครื่องมือจะมีคำแนะนำ สื่อ และองค์ความรู้ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน
สถานประกอบการปลอดบุหรี่ เหล้า และอุบัติเหตุ



Tool Kit



สนับสนุนเครื่องมือขับเคลื่อน สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ



Health Promotion Corner





แนะนำและให้คำปรึกษา COACHING



ผลผลิต



สถานประกอบการในโครงการ 1,243 แห่ง แบ่งเป็น

- สถานประกอบการใน phase 1 และ 2 จำนวน 208 แห่ง
- สถานประกอบการใน Phase นี้ 1,035 แห่งโดยอยู่ในการดูแลของ
 - แผนงานฯ 436 แห่ง
 - จุดจัดการ 599 แห่ง

ครอบคลุมพนักงาน/แรงงาน 330,859 คน



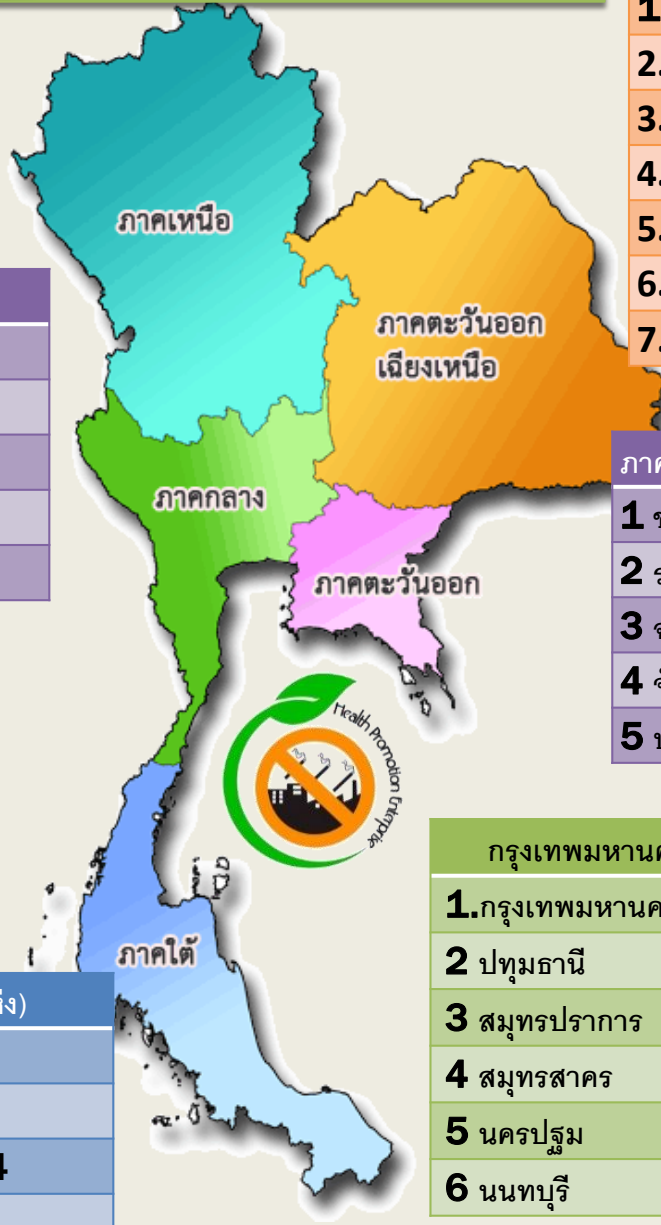
ภาคเหนือ (69 แห่ง)	จำนวน (แห่ง)
1 เชียงราย	3
2 เชียงใหม่	20
3 ลำพูน	31
4 พิจิตร	1
5 ลำปาง	11
6 เพชรบูรณ์	3

ภาคตะวันตก(126แห่ง)	จำนวน (แห่ง)
1 ตาก	1
2 กาญจนบุรี	1
3 ประจวบคีรีขันธ์	1
4 ราชบุรี	122
5 เพชรบุรี	1

ภาคกลาง (122 แห่ง)	จำนวน(แห่ง)
1 สระบุรี	49
2 ลพบุรี	4
3 ชัยนาท	2
4.พระนครศรีอยุธยา	66
5 สุพรรณบุรี	1

ภาคใต้ (69แห่ง)	จำนวน (แห่ง)
1 สงขลา	3
2 ภูเก็ต	1
3 ตรัง	64
4 นครศรีธรรมราช	1

รวมสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ 1,035 แห่ง

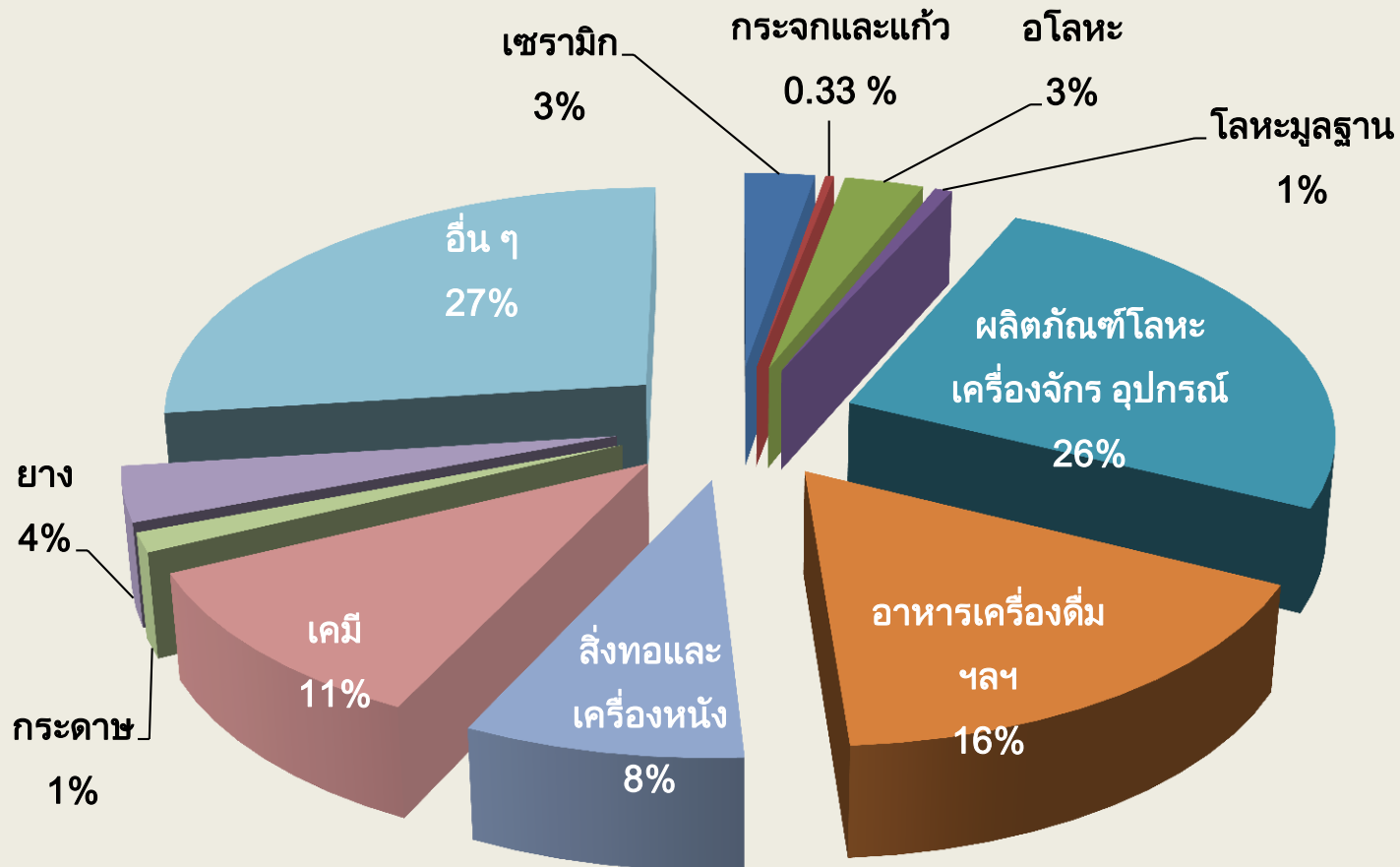


ภาคตะวันออก(44 แห่ง)	จำนวน (แห่ง)
1. นครราชสีมา	36
2. อุบลราชธานี	3
3. ขอนแก่น	1
4. หนองคาย	1
5. ศรีสะเกษ	1
6. อุตรธานี	1
7. ชัยภูมิ	1

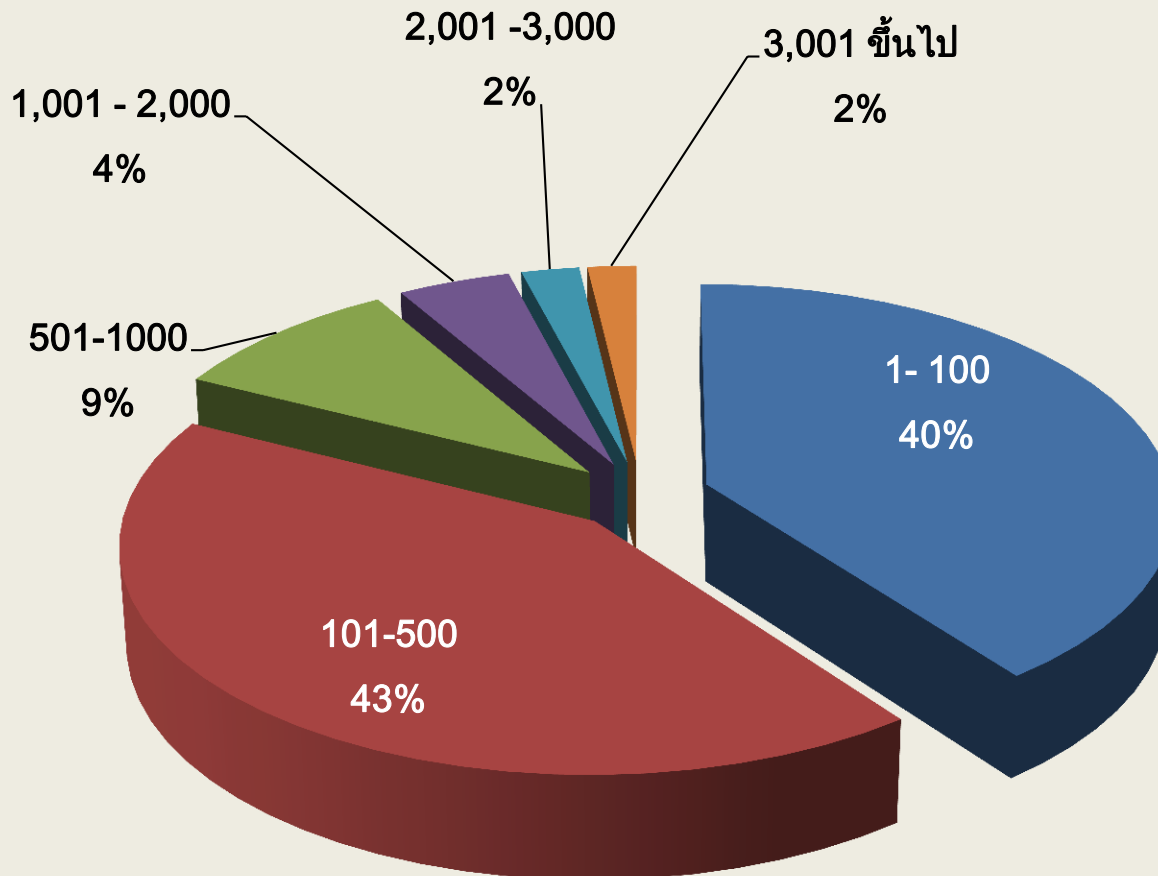
ภาคตะวันออก (65 แห่ง)	จำนวน (แห่ง)
1 ชลบุรี	35
2 ระยอง	13
3 ฉะเชิงเทรา	9
4 จันทบุรี	1
5 ปราจีนบุรี	7


กรุงเทพมหานครและปริมณฑล (540 แห่ง)	จำนวน(แห่ง)
1.กรุงเทพมหานคร	372
2 ปทุมธานี	41
3 สมุทรปราการ	47
4 สมุทรสาคร	19
5 นครปฐม	42
6 นนทบุรี	19

สัดส่วนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจการ




สัดส่วนร้อยละสถานประกอบการ จำแนกตามขนาด (จำนวนแรงงาน)



Node เชียงใหม่ 4 หน่วยงาน 


จุดประสานงานหลัก คือ โรงพยาบาลสารภี
ดูแล สปก. 13 แห่ง

จ.นครปฐม 3 หน่วยงาน 

จุดประสานงานหลัก คือ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ดูแล สปก. 26 แห่ง

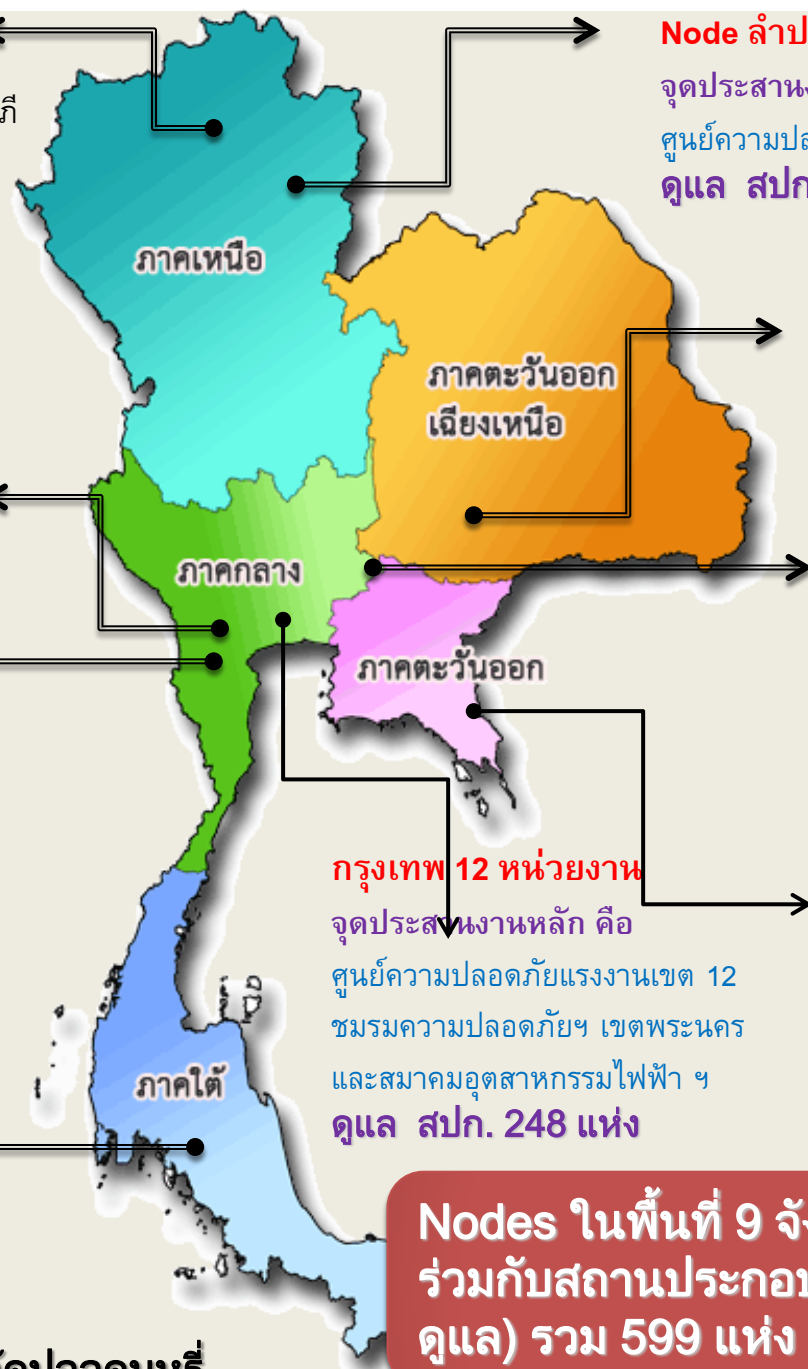
จ.ราชบุรี 7 หน่วยงาน

จุดประสานงานหลัก คือ
โรงพยาบาลราชบุรี
และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ดูแล สปก. 121 แห่ง

จ.ตรัง 6 หน่วยงาน 

จุดประสานงานหลัก คือ
โรงพยาบาลตรังและ
โรงพยาบาลห้วยยอด
ดูแล สปก. 64 แห่ง


จังหวัดปลอดบุหรี่ 




Node ลำปาง 1 หน่วยงาน

จุดประสานงานหลัก คือ
ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต 5
ดูแล สปก. 50 แห่ง

Node นครราชสีมา 5 หน่วยงาน

จุดประสานงานหลัก คือ 
โรงพยาบาลปากช่องนานาและ
โรงพยาบาลโชคชัย
ดูแล สปก. 30 แห่ง

จ.สระบุรี 2 หน่วยงาน 

จุดประสานงานหลัก
คือ โรงพยาบาลสระบุรี
ดูแล สปก. 38 แห่ง

จ.ชลบุรี 5 หน่วยงาน

จุดประสานงานหลัก คือ
ชมรมเครือข่ายความปลอดภัยฯ
ดูแล สปก. 9 แห่ง

กรุงเทพฯ 12 หน่วยงาน

จุดประสานงานหลัก คือ
ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต 12
ชมรมความปลอดภัยฯ เขตพระนคร
และสมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้า ฯ
ดูแล สปก. 248 แห่ง

**Nodes ในพื้นที่ 9 จังหวัด มีการทำงาน
ร่วมกับสถานประกอบการ (มี สปก. ในการ
ดูแล) รวม 599 แห่ง**





จ.เชียงราย 1 หน่วยงาน
สภาอุตสาหกรรมเชียงราย

จ.เชียงใหม่ 4 หน่วยงาน

1. โรงพยาบาลสารภี
2. โรงพยาบาลสันป่าตอง
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและจังหวัด
4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

จ.ราชบุรี 7 หน่วยงาน

1. โรงพยาบาลราชบุรี
2. โรงพยาบาลบ้านโป่ง
3. ชมรมฟ้าใสไร้ควัน
4. ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต 7
5. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
6. แรงงานจังหวัดราชบุรี
7. สภาอุตสาหกรรมจังหวัด

จ.ปทุมธานี 1 หน่วยงาน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จ.สมุทรสาคร 4 หน่วยงาน

1. โรงพยาบาลมหาชัย 2
2. โรงพยาบาลวิชัยเวช
3. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4. เครือข่ายสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ

จ.ตรัง 6 หน่วยงาน

1. โรงพยาบาลตรัง
2. โรงพยาบาลห้วยยอด
3. สมัชชาสุขภาพจังหวัดตรัง
4. ชมรมผู้ไร้กล่องเสียง
5. เครือข่ายอาสาสมัครคุ้มครองผู้บริโภค
6. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จ.ชุมพร 1 หน่วยงาน

โรงพยาบาลท่าแซะ

จ.สตูล 1 หน่วยงาน

โรงพยาบาลสตูล




จุดจัดการใน 19 จังหวัด รวม 63 หน่วยงาน

ผลลัพธ์



ผลลัพธ์จากการดำเนินงานโดยสถานประกอบการ

(ข้อมูลเบื้องต้น ยังไม่สามารถใช้อ้างอิง)

 ช่วงเวลา	 พนักงานที่สูบบุหรี่ (199 แห่ง)	 พนักงานที่ดื่มเหล้า (179 แห่ง)	 เกิดอุบัติเหตุ (127 แห่ง)
ก่อนดำเนิน โครงการ (Pre-test)	23,228 คน คิดเป็น 24 % ของพนักงานทั้งหมด (96,251 คน)	36,364 คน คิดเป็น 41 % ของ พนักงานทั้งหมด (88,589 คน)	619 ครั้ง ในปี 2556
หลังดำเนิน โครงการ (Post-test)	21,701 คน คิดเป็น 22.5 % ของพนักงานทั้งหมด (96,449คน)	35,106 คน คิดเป็น 40.5 % ของ พนักงานทั้งหมด (86,683 คน)	538 ครั้ง ในปี 2557

ผลผลิตจากการควบคุมการสูบบุหรี่

รายการ	คน
คุ้มครองสุขภาพของพนักงานจากควันบุหรี่	330,859 คน
จำนวนสถานประกอบการที่มีกิจกรรมลดละเลิกสูบบุหรี่ (เฉพาะ สปก.ที่รายงานข้อมูล)	46 แห่ง
จำนวนพนักงานที่สูบบุหรี่	5,416 คน
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมลดละเลิกบุหรี่	4,058 คน (75%)
จำนวนพนักงานที่ลดการสูบบุหรี่ลง	998 คน (24.6%)
จำนวนพนักงานที่เลิกบุหรี่ได้สำเร็จ	578 (14.2%)
- ช่วงเวลาจากวันที่เริ่มถึงวันสำรวจ 0-3 เดือน	232 (5.7%)
- 3 ถึง 6 เดือน	152 (3.7%)
- มากกว่า 6 เดือน	194 (4.8%)

ผลผลิตจากการควบคุมการดื่มเหล้า

รายการ	คน
จำนวนสถานประกอบการที่มีกิจกรรมลดละเลิกดื่มสุรา (เฉพาะ สปก.ที่รายงานข้อมูล)	29 แห่ง
จำนวนพนักงานที่ดื่มเหล้า	7,582 คน
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมลดละเลิกเหล้า	2,735 คน (36%)
จำนวนพนักงานที่ลดการดื่มสุราลง	683คน (25%)
จำนวนพนักงานที่เลิกเหล้าได้สำเร็จ	444 (16.2%)
- ช่วงเวลาจากวันที่เริ่มถึงวันสำรวจ 0-3 เดือน	193 (7.1%)
- 3 ถึง 6 เดือน	116 (4.2%)
- มากกว่า 6 เดือน	135 (4.9%)

ปัจจัยภายใน-ภายนอก ที่เอื้อต่อการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ

1

ผู้บริหาร

- เห็นความสำคัญ
- มีความตั้งใจ
- สนับสนุนทั้งเชิงนโยบาย และการจัดการ

ประกาศนโยบาย
ตั้งคณะกรรมการ



2

คนทำงาน

- เห็นความสำคัญ
- มีจิตสำนึก
- มีทักษะและกระบวนการ เรียนรู้ในการขับเคลื่อน

คนทำงานดำเนินการขับเคลื่อน
อย่างเป็นระบบครบวงจร
สร้างการมีส่วนร่วม และต่อเนื่อง



3

พนักงาน

- เห็นประโยชน์
- ลดการต่อต้าน หรือเพิกเฉย
- เข้ามามีส่วนร่วม

ให้ความร่วมมืออย่างเต็มใจ



คุ้มครองสุขภาพแรงงาน

- ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ
- ผลตอบแทนอื่น ๆ เช่น ป้องกัน อคติภัย ภาพลักษณ์ที่ดี มาตรฐาน ต่าง ๆ e.g. สถานประกอบการ ดีเด่น โรงงานสีขาว ISO26000 CSRDIV
- กฎหมายและการบังคับใช้

มีการพัฒนาศักยภาพคนทำงาน
ด้านการขับเคลื่อนฯ และการ
ให้คำปรึกษา ลด ละ เลิกฯ

เครื่องมืออื่น ๆ เช่น
คู่มือ สื่อแจก/
เผยแพร่เกี่ยวกับ
พฤติกรรมเสี่ยง

มีโค้ชคอยช่วยเหลือ
ให้คำแนะนำทุกขั้นตอน



การสร้างเสริมสุขภาพแรงงาน...

ช่วยยกระดับสถานประกอบการ
สู่มาตรฐานสากลจริงหรือ

แผนงานส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยง:
บุรี เหล้า อุบัติเหตุ ในสถานประกอบการ



สมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม



การสร้างเสริมสุขภาพแรงงาน...

ขอบคุณค่ะ

แผนงานส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยง:
บุรี เหล้า อุบัติเหตุ ในสถานประกอบการ
สมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
www.adeq.or.th

แนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการ



แนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการ

